

2021 年度中共广东省委组织部 整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门职能

中共广东省委组织部是省委主管组织工作、干部工作、公务员工作和人才工作的综合职能部门，内设 21 个职能处室，下设 1 个公益一类事业单位和 1 个公益二类事业单位。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2021 年，省委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实总书记对广东重要讲话和重要指示精神，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，在省委领导和中组部指导下，坚持围绕中心、服务大局，坚持稳中求进、守正创新，认真履职尽责、积极担当作为，有力推动组织工作沿着总书记指引的方向奋勇前进。重点工作任务包括：

1. 围绕加强思想武装，坚持用党的创新理论凝心铸魂，着力推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习贯彻走深

走实。

2. 围绕做好市县乡领导班子换届，统筹推进各级领导班子建设，着力锻造政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍。

3. 围绕健全上下贯通、执行有力的组织体系，接续实施新一轮加强基层党建三年行动计划，着力推动党的组织和党的工作有效覆盖。

4. 围绕打造粤港澳大湾区高水平人才高地，加快推进新时代人才强省建设，着力集聚爱国奉献各方面优秀人才。

5. 围绕打造模范部门，锻造过硬队伍，着力加强组织部门自身建设。

（三）部门整体支出绩效目标

1. 认真贯彻落实《中国共产党党员教育工作条例》《中共中央办公厅关于印发〈2019—2023 年全国党员教育培训工作规划〉的通知》以及新一轮基层党建三年行动计划有关工作部署，推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习贯彻走深走实。

2. 坚持线上线下相结合，探索适应信息化发展趋势和受众特点的教育培训有效方式，注重运用大数据对党员学习情况进行动态分析，精准推送教育内容，引导党员主动学网用网。统筹推进远程教育、网络新媒体平台教育，提高党员教

育培训现代化水平。

3. 做好我省选调生的选拔、培养、管理、使用等方面工作，改进选调生选拔方式、提高选拔质量，加强跟踪培养，打牢选调生成长成才的坚实基础，不断培育适应广东改革发展需要的新生力量。开展本年度选调生招录，按规定完成本年度选调生选拔任务。强化选调生教育培养，做好选调生到基层锻炼岗前培训，推进选调生下基层锻炼工作，将选调生培训纳入干部教育培训规划进行安排部署。

4. 加强党对人才工作的全面领导，承担省委人才工作领导小组办公室职责，坚持人才引领发展的战略地位，抓住建设粤港澳大湾区高水平人才高地的重大机遇，把建设新时代人才强省纳入“1+1+9”工作部署强力推进，推动人才工作取得新成效。加强对高层次人才的政治引领和政治吸纳，优化人才服务水平，推进人才发展体制机制改革和政策创新落实，宣传人才工作创新实践和优秀人才先进事迹。

5. 结合十二届省委第八轮和第九轮巡视开展选人用人专项检查工作，完成有关信访举报案件核查、监督工作调研等。完成年度省管干部个人有关事项材料录入汇总工作。

6. 聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和总书记对广东重要讲话、重要指示精神，聚焦建设粤港澳大湾区、支持深圳建设中国特色社会主义先行示范区、省委

“1+1+9”工作部署、构建“一核一带一区”区域发展格局等中心工作，聚焦抓好党的理论教育、党性教育和专业化能力提升，开展我省干部培训工作。

7. 保障我省组织系统大组工网、党员管理信息化工程、广东干部云应用系统、广东组织工作网站运行安全、顺畅、各项功能模块能发挥其最大效用；保障省管干部档案工作顺利开展，加快市、县两级组织部门干部档案数字化工作。

8. 组织开展课题研究，编制决策参考资料，做好专题调研，加强党建研究基础建设，推动研究所事业发展，为全省党的建设提供咨询服务和决策参考。

（四）部门整体支出情况

2021 年初结转-17.23 万元，收入决算数 20,078.10 万元，支出决算数 18,893.50 万元，支出完成率 94.18%。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

根据整体绩效自评指标计算，2021 年度我部整体支出绩效自评 95.11 分（满分 100 分）。

（二）履职效能分析

1. “整体效能”满分 25 分，自评 24.41 分。部门整体绩效目标设置合理，较好完成各项目标，受疫情影响，部分培训班未开展。其中，52 个产出指标完成率为 97.7%，扣 0.23 分。

2021 年部门预算资金各季度平均支出率为 58%，扣 0.36 分。

2. “专项效能”满分 25 分，自评 24.56 分。我部开展了专项资金绩效自评工作，完成情况较好；部门主管专项资金综合支出进度扣 0.44 分。

（三）管理效率分析

3. “预算编制”满分 5 分，自评 5 分。2021 年部门主管专项资金项目入库率和储备的二级项目使用率均为 100%。新增事业发展性支出一级项目、部门预算 500 万元以上二级项目均已开展事前绩效评估。

4. “预算执行”满分 4 分，自评 4 分。除因中央政策下达配套资金外，未调剂、年中追加预算。除政策因素外，100% 提请下达资金，资金下达合法。

5. “信息公开”满分 3 分，自评 3 分。我部按规定统一公开部门预决算，同时公开绩效自评报告及绩效目标。

6. “绩效管理”满分 15 分，自评 15 分。制定主管资金管理办法等经费管理规定，明确绩效管理相关要求和职责分工。认真编报部门整体预算绩效目标和项目绩效目标，建立绩效评价结果与预算编制挂钩制度，对支出进度较慢且结余较多的资金，收回并上缴省财政。

7. “采购管理”满分 10 分，自评 9 分。修订财务管理办法，按规定执行政府采购，采购意向公开率 100%，及时签订合同，

未收到采购投诉。个别合同备案公开超时，扣 1 分。

8.“资产管理”满分 10 分，自评 8 分。按规定配置办公用房，制定固定资产管理办法，按规定执行购置、处置、维修等，每年组织开展资产盘点，完整、准确报送国有资产年报数据。部分办公设备配置有待进一步优化，扣 1 分。资产收益上缴时限有待进一步优化，扣 1 分。

9.“运行成本”满分 3 分，自评 2.14 分。根据能耗支出、物业管理费、行政支出、业务活动支出、外勤支出、公用经费支出等支出情况，按比例扣 0.86 分。“三公”经费支出数少于预算安排数。

三、主要项目预算执行及使用绩效情况

（一）党内教育工作经费支出进度 100%。全力保障全国“两优一先”代表进京参加庆祝活动。评选表彰“广东省优秀共产党员”、“广东省优秀党务工作者”和“广东省先进基层党组织”，高规格召开全省“两优一先”表彰大会。制作基层党建三年行动计划专题片。做好部机关重要会议和活动摄影摄像、视频会议现场直播、党员教育课件拍摄制作等工作。

（二）党员教育信息化工作经费支出进度 100%。主要用于省党员远程教育平台的运维费用。2021 年，平台发布线上教学课件及时率 100%，内容涵盖党的建设、党课开讲、健康百科、科技富农等方面；制作“学懂弄通做实习近平新时代中

国特色社会主义思想”、“中国共产党人的精神谱系”等重点专题。疫情期间，利用该平台视频调度功能召开视频会议，节约了会议成本、降低了疫情风险。

（三）村（社区）“两委”换届选举专项经费支出进度 100%。保障省村（社区）“两委”换届领导小组办公室日常运作，征订《村“两委”换届工作指导手册（2020 年版）》，保障全省村（社区）“两委”换届疫情防控工作电视电话会议召开。

（四）选调生工作专项经费支出进度 100%。完成选调计划，在韶关南岭干部学院组织基层锻炼岗前培训班，优化选调生学历，选调生到基层一线锻炼，统筹推进各地各部门安排近 2 年招录的选调生开展基层锻炼。

（五）人才工作经费支出进度 58.94%。推动建设粤港澳大湾区高水平人才高地，开展专题调研，召开珠三角九市组织部长座谈会，组织召开专家人才代表座谈会和省直有关部门座谈会，形成粤港澳大湾区高水平人才高地建设调研材料。加强人才工作信息宣传，组织拍摄制作我省人才工作专题汇报片，全方位介绍我省培养、引进、用好人才的工作成果。在南方日报等媒体专栏专版宣传介绍我省人才工作新成果新经验。在网络媒体设立“‘粤智汇’专家人才微访谈”栏目，组织我省知名专家人才拍摄制作 6 期视频，宣贯防疫政策和科学防控知识。

（六）干部监督工作经费支出进度 100%。组建工作专班对省管干部个人有关事项报告进行汇总录入，并按“一人一档”做好归档。受理校验、汇总分析全省领导干部个人有关事项报告数据，形成汇总综合报告。结合省委第八、九轮巡视，组建专项检查组，对有关省属高校和省直单位进行了检查，形成综合情况报告报部务会后呈报省委。同时，对整改工作进行调度推进，对相关地方和单位的整改情况开展对账查验，确保整改落实到位。

（七）干部教育培训经费支出进度 77.12%。举办各类研修班和进修班、省管干部任职班、中青年干部培训班。抓好党的十九届六中全会精神学习重大专题轮训。举办领导干部党史学习教育专题研讨班、学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班。抓好横琴、前海两个合作区建设方案学习培训，办好领导干部专业化能力培训班、定向班、委托班。举办学习贯彻省委全会精神专题班。办好公务员初任班、任职班和中组部对口培训班，承办中组部公务员对口培训班。推进干部培训网络学院健康发展和运营保障，平台新增“党史学习教育”、“党的十九届六中全会精神”、“‘七一’重要讲话精神”等各类课程。

（八）信息化工作经费支出进度 89.25%。保障大组工网安全顺畅运行，做好信息化技术服务提供和各类大组工网设

备的更新维护工作，服务部机关日常办公正常有序开展。确保干部云应用系统、省党务管理信息系统、广东组织工作网（内、外网）、部机关自动化办公系统、省管干部数字档案管理信息系统的正常运行，服务组织工作主责主业。举办全省党内统计、干部统计培训班及为统计汇审工作提供技术保障。新建党建事务中心大组工网分节点屏蔽机房，提升运算速度，拓展存储空间，进一步增强系统稳定性和安全性。

（九）政府治理现代化研究经费支出进度 70.35%。承接中组部有关课题研究。做好决策参考工作，完成“十个明确”彰显马克思主义中国化新飞跃述评等汇编及参考资料。参与相关领域区域党建工作推进情况等专题调研。加强党建研究基础建设，建立党建研究信息资料库。

（十）国有资产出租出借运行经费支出进度 100%。积极支持相关省直单位进驻中心办公，解决干部办公场所不足问题。做优做实职能职责，强化主动服务意识，精心提供场所清洁、物品配备、安保、水电维护等配套服务保障。积极推进中心服务设施升级改造，对使用年限已久、功能退化的大楼附属设施和公共设施等进行全面修缮和维护，进一步夯实服务保障硬件基础。

四、部门整体支出绩效管理存在问题及改进措施

2021 年，整体支出绩效管理还存在一些问题，如，预算

执行效率有待进一步加强，部分经费支出进度不够理想；政府采购和资产管理有待进一步加强，个别合同备案公开超时，部分办公设备配置和资产收益上缴时限需要进一步优化；对下属单位财务和资产管理的指导和监督有待进一步加强。下一步，省委组织部将加强对预算编制项目的分析研判，精准编制年度预算，坚持支出进度通报，完善绩效评价考核，探索将项目执行情况与下一年度预算安排调整相挂钩机制，及时备案和公开政府采购合同，及时上缴资产收益，加强新增固定资产的审核把关，制定下属事业单位财务和资产管理的指导意见，形成严格管理长效机制。

五、上年度绩效自评整改情况

（一）关于预算精准性有待进一步加强的问题。扎实做好项目库储备工作，加强预算编制审核，优化经费项目结构，进一步统筹预算。严控一般性支出，严格新增资产配置管理，规范信息化项目管理。对新增 500 万元以上项目开展事前绩效评估，对往年支出进度较慢、结余较大的项目相应压减预算。

（二）关于经费绩效管理有待进一步完善的问题。制定主管资金管理办法，加强对预算执行跟踪问效。制定基层党建经费管理办法，对做好基层组织建设经费预算编制、执行、监管和绩效等全流程工作提出具体要求。制定专项资金使用

操作指引，明确部门职责分工，规范专项资金用途，通过绩效评比、黑名单等措施落实绩效管理。

（三）关于内控管理有待进一步规范监督的问题。成立内部控制工作小组，审核把关重大事项。组织下属单位开展内部控制报告的编报。编制会议和培训年度计划，有效压减会议规模和数量。梳理日常支出意见建议，厉行节约、防止铺张浪费。严格按照要求配置固定资产，积极消化固定资产存量，组织开展部机关固定资产盘点。公开政府采购意向，提升政府采购透明度。